



Політика в області прав людини

Мета компанії ADM – розкрити силу природи й збагатити якість життя. Як світовий лідер у галузі харчування людей і тварин, а також провідна у світі компанія з виробництва та переробки сільськогосподарської продукції, ми співпрацюємо із зацікавленими сторонами, щоб покращити умови праці, захист навколишнього середовища й безпеку у своїх операціях і ланцюгах постачання.

Ми зобов'язуємося захищати та поважати права людини щодо наших співробітників і учасників нашого ланцюга створення цінності, а також у спільнотах, у яких ми працюємо. Ми прагнемо захищати права людини згідно з трьома головними ідеями Керівних принципів ООН у сфері бізнесу й прав людини:

- Зобов'язання та їхнє виконання: захист прав людини за допомогою відповідних політик і програм упровадження.
- Відповідальність за дотримання прав людини: розпізнавання чинників, що впливають на права людини, і вжиття заходів зі зменшення та усунення негативного впливу чи ризиків, пов'язаних із правами людини.
- Засоби правового захисту: забезпечення доступу до засобів правового захисту за допомогою судових і несудових інструментів.

Зобов'язання та їхнє виконання

Сфера застосування

Ця політика поширюється на всіх співробітників, посадових осіб, директорів, робітників, які працюють за контрактом, а також агентів компанії ADM, наших підрозділів і наших філій у всіх країнах. Крім того, компанія ADM очікує, що цих принципів дотримуватимуться наші прямі та непрямі постачальники, ділові партнери, агенти й консультанти.

Компанія ADM прагне захищати правозахисників, активістів, позивачів і представників спільнот, зокрема визначених у [Політиці RSPO \(Круглий стіл із питань стійкого виробництва пальмової олії\) щодо правозахисників](#).

Керування

Цю політику переглянув Комітет зі сталого розвитку й корпоративної відповідальності Ради директорів компанії та затвердив Хуан Лучано (Juan Luciano), голова Ради директорів і головний виконавчий директор. Вона чина з 5 травня 2021 року, доки її не буде замінено новою версією.

За впровадження цієї політики відповідає команда з питань сталого розвитку компанії ADM (ADM Sustainability) на чолі з головним директором із питань сталого розвитку (CSO – Chief Sustainability Officer). Головний директор із питань сталого розвитку надає Раді директорів оновлені відомості про сталий розвиток на кожній щоквартальній нараді. Комітет зі сталого розвитку й корпоративної відповідальності несе пряму відповідальність за нагляд за цілями, завданнями, стратегіями, ризиками й діяльністю компанії, пов'язаними зі сталим розвитком, зокрема за її програму щодо прав людини, і щоквартально переглядає хід виконання та оновлює інформацію. Головному директору допомагають регіональні команди з питань сталого розвитку в Північній Америці, Південній Америці та Європі, на Близькому Сході, в Африці й Індії.

Окрім команди з питань сталого розвитку, відділ нормативно-правової відповідності несе відповідальність за гарячу лінію ADM Way, яка є внутрішнім і зовнішнім механізмом подання скарг нашими співробітниками й зацікавленими сторонами. Відділ нормативно-правової відповідності також відстежує діяльність компанії та гарантує, що всі співробітники проходять щорічний тренінг із дотримання нормативних вимог і укладають Інструкції компанії ADM щодо очікувань від постачальників. Відділ компанії ADM із керування корпоративними ризиками (ERM – Enterprise Risk Management) проводить щоквартальні перевірки всіх ризиків щодо сталого розвитку, зокрема ризиків, пов'язаних із правами людини.

Навчання та обізнаність

Співробітники. Ця політика повідомлятиметься співробітникам через внутрішні канали, як-от тренінги з дотримання нормативних вимог (після завершення яких співробітники отримують винагороду та яке відстежується на глобальній основі), оголошення на робочих місцях і внутрішню мережу компанії ADM. 100% співробітників пройдуть тренінги з питань прав людини в 2021 році у межах щорічного навчання з дотримання нормативних вимог.

Постачальники. Ця політика повідомлятиметься постачальникам за допомогою прямого спілкування, оголошень у місцях, де вони їх бачать, а також включення в контракти з постачальниками й/або в [матеріали компанії ADM з описом очікувань від постачальників](#).

Невідповідність вимогам

Цих зобов'язань мають дотримуватися всі співробітники компанії ADM. Усі звинувачення в їхньому порушенні розслідуватимуться. Порушення можуть призвести до дисциплінарних стягнень, навіть до звільнення. За потреби компанія ADM також може передати справи до державних органів.

Компанія ADM вживатиме відповідних заходів, якщо виявить, що будь-який постачальник, підрядник або діловий партнер не дотримується цих зобов'язань або невірно представляє умови, за яких вирощуються сільськогосподарські культури, виготовляються товари чи пропонуються послуги. Ми очікуємо, що співробітники й постачальниками будуть брати участь у розслідуванні порушень і розголошенні дій для виправлення ситуації, що склалася. Якщо сторона не демонструє добросовісних зусиль для своєчасного вирішення проблем, дії можуть включати виключення з нових прямих контрактів і/або припинення відносин.

Відповідальність за дотримання прав людини

Ми визнаємо роль, яку відіграє участь у запобіганні, вирішенні й усуненні проблем із дотриманням прав людини. За змоги ми прагнемо співпрацювати зі співробітниками, спільнотами, громадянським суспільством та іншими зацікавленими сторонами, щоб подолати ризики в нашому ланцюгу створення цінності.

В усій нашій діяльності ми працюємо над впровадженням і реалізацією програм, спрямованих на дотримання наведених нижче ключових прав людини, і очікуємо, що інші учасники нашого ланцюга створення цінності дотримуватимуться цих критеріїв. Ми закликаємо їх приймати подібні політики, а також працюватимемо над розвитком і зміцненням відносин із підрядниками й постачальниками, які це роблять.

Свобода об'єднання та ведення колективних переговорів. Ми поважаємо право працівників за бажанням вступати в профспілки та створювати їх, не боячись помсти, залякування чи переслідування. Якщо інтереси співробітників представляє юридично визнана профспілка, ми підтримуємо налагодження конструктивного діалогу з її вільно обраними представниками. Ми прагнемо сумлінно вести перемовини з такими представниками наших співробітників і очікуємо те саме від наших постачальників.

Примусова чи обов'язкова праця. Ми забороняємо використовувати будь-які форми примусової праці, зокрема підневільну, кабальну чи дитячу працю, у нашій діяльності та ланцюгах постачання. Зі співробітників не має стягуватися плата в обмін на працевлаштування чи заставу у вигляді грошей, посвідчень особи чи інших особистих речей, які в них відбирають без згоди за умови працевлаштування. Заборонено застосовувати фізичні покарання, погрози насильством або інші форми жорстокого поводження.

Дитяча праця. Ми забороняємо дитячу працю, що визначається як робота, яка небезпечна для здоров'я, безпеки чи морального стану дітей, перешкоджає отриманню ними обов'язкової освіти чи для якої вони просто занадто малі. Усі працівники на наших підприємствах і в нашому ланцюгу постачання мають відповідати мінімальному віку для роботи, визначеному в Конвенції 138 Міжнародної організації праці (МОП), а також у відповідних місцевих законах і правилах.

Переслідування та дискримінація. У своїй діяльності та ланцюгу поставок ми забороняємо дискримінацію за ознаками раси, кольору шкіри, релігії, статі, гендерної ідентичності, національності, імміграційного статусу, інвалідності, віку, сексуальної орієнтації, сімейного стану чи будь-якого іншого статусу, захищеного місцевим законодавством. Ми забороняємо переслідування та жорстоке поводження. Ці заборони поширюються на працівників-мігрантів. Ми сподіваємося, що наші постачальники та ділові партнери упровадять такі самі практики.

Різноманітність та інклюзія. Ми прагнемо, щоб наше робоче середовище вирізнялося залученням і прийняттям. Різноманітність нашого особистого досвіду та способів мислення – важлива рушійна сила успіху компанії ADM. Тому ми маємо цінувати різноманітність кожного члена нашої команди та закликати до цього наших постачальників.

Безпечні та здорові умови праці. Ми забезпечимо безпечне та здорове робоче середовище та дотримуватимемося чинних законів і правил щодо охорони праці й техніки безпеки. Ми підтримуватимемо системи й процедури, призначені для гарантування безпеки працівників та їхнього захисту від професійних ризиків, переслідувань і жорстокого поводження. Ми очікуємо, що наші постачальники поводитимуться так само.

Робочий час, заробітна плата та пільги. Усі працівники, які беруть участь у нашій діяльності та ланцюгу постачання, отримуватимуть компенсацію відповідно до всіх чинних місцевих законів і правил, зокрема пов'язаних із мінімальною заробітною платою та оплатою понаднормової роботи. Робочий час має відповідати вимогам законодавства та будь-яким колективним угодам, чинним у відповідному регіоні.

Земельні права. Ми вважаємо право на володіння землею та права корінних і місцевих громад надавати чи не надавати вільну, попередню та усвідомлену згоду на операції на землях, на які вони мають законні чи звичаєві права. Ми очікуємо, що всі постачальники дотримуватимуться принципів вільної, попередньої та усвідомленої згоди у своїй діяльності та ділових відносинах.

Вода. Ми вважаємо право на доступ до безпечної та чистої питної води й санітарії в нашій діяльності та ланцюгу постачання.

Вжиття заходів

Компанія ADM проводить аудити дотримання соціальних норм у всіх наших операціях, щоб переконатись у їхній відповідності нашим політикам. Частота аудитів залежить від розміру підприємства, кількості співробітників, географічного розташування та кількості/серйозності інцидентів, виявлених під час попередніх аудитів. Висновки та спостереження розглядаються разом із підприємством і командою з питань сталого розвитку, щоб гарантувати вирішення всіх проблем.

Пріоритетним буде впровадження цієї політики в наші ланцюги постачання на основі оцінки ризиків. Щоб узяти до уваги складнощі ланцюга постачання та регіональні відмінності, заходи щодо впровадження й перевірки може бути скориговано з урахуванням різних товарів і/або конкретних регіональних характеристик, коли ми займаємося пошуком прямих і непрямих постачальників. Упровадження в кожному ланцюгу постачання буде організовано за такими напрямками:

- Оцінювання впливу. Доступні системи й процедури пошуку постачальників у кожному регіоні оцінюватимуться, щоб зрозуміти потенційні ризики в усьому ланцюгу постачання. Ми підтримуватимемо можливість відстеження товарів і географічних регіонів із високим рівнем ризику, що дасть змогу ідентифікувати джерело сільськогосподарських культур до найменшої можливої одиниці.
- Інтеграція висновків. Ефективне спілкування та взаємодія з постачальниками – головні чинники, завдяки яким вони чітко розумітимуть наші зобов'язання та допомагатимуть нам створювати більш екологічно-сталі ланцюги постачання. Ми вимагаємо, щоб наші постачальники вели свій бізнес етично, зокрема під час придбання земель і землекористування, згідно з усіма чинними законами й правилами, а також дотримувалися наших зобов'язань.
- Ефективне відстеження. Буде встановлено й оновлено процедури моніторингу регіонів і ланцюгів постачання для перевірки дотримання постачальниками цієї політики. Ми визнаємо, що прозоре та регулярне спілкування – це ефективний спосіб публічної демонстрації прогресу в нашій діяльності. Щоб забезпечити прозорість ланцюга постачання, компанія ADM регулярно публікуватиме звіти про впровадження та результати цієї політики на сайті www.adm.com/ProgressTracker.

Засоби правового захисту

- Зацікавленим сторонам, зокрема співробітників ADM, працівникам у ланцюгу постачання та членам громад, у яких виникли запитання чи занепокоєння, пов'язані з упровадженням наших політик, рекомендовано звертатися на гарячу лінію ADM Way за адресою www.TheADMWayHelpline.com. Якщо це дозволено місцевим законодавством, про проблеми можна повідомляти анонімно. Номери телефонів для конкретних регіонів наведено на веб-сайті.
- Усі скарги розглядатимуться відповідально з використанням прозорої процедури розгляду скарг. Усі висунуті звинувачення розглядатимуться та розслідуватимуться згідно з нашим [механізмом розгляду скарг і їхнього вирішення](#).
- На нашому веб-сайті публікуватиметься загальнодоступний [оновлюваний журнал](#) питань і їхнього вирішення.

Пов'язані політики компанії ADM і відповідність міжнародним стандартам

Внутрішні політики. Цю політику підтримують і доповнюють такі додаткові політики:

- [Кодекс поведінки компанії ADM](#)
- [Політика компанії ADM щодо заборони вирубування лісів \(ПІДЛЯГАЄ ОНОВЛЕННЮ\)](#)
- [Інструкції компанії ADM щодо очікувань від постачальників](#)

Зовнішні політики. Ця політика відповідає цінностям компанії та таким зовнішнім публікаціям:

- [Основні принципи й права у сфері праці Міжнародної організації праці \(МОП\)](#)
- [Декларація МОП про принципи, що стосуються багатонаціональних корпорацій](#)
- [Загальна декларація прав людини Організації Об'єднаних Націй \(ООН\)](#)
- [Керівні принципи ООН із питань бізнесу та прав людини](#)
- [Резолюція Генеральної Асамблеї ООН A/RES/64/292 – право людини на воду та санітарію](#)

3.0 Історія змін

Версія	Дата публікації	Опис змін
1.0	2014 р.	Н/Д: початкова публікація
2.0	15.09.2017	Оновлено формат, додано розділи з визначеннями й посиланнями, оновлено стандартну мову, додано відомості про право на воду та санітарію.
3.0	05.05.2021	Оновлено формат, формулювання, гіперпосилання та посилання. Включено відомості про звичаєві права на землекористування, виконано узгодження з керівними принципами ООН.